

**HASIL EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
PENGELOLA DATA  
PERIODE: TRIWULAN II**

Kementerian Kesehatan

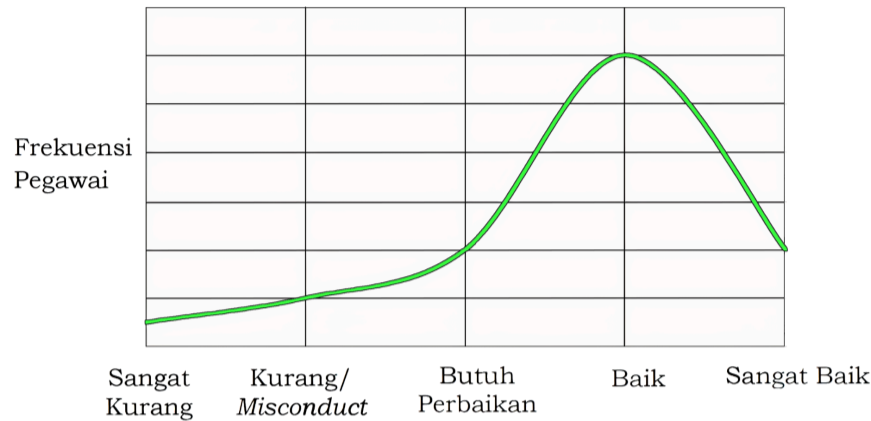
Periode Penilaian: 01 Januari 2025 sd 31 Desember 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	IDRIS FAJRIN AMBON, A.Md.Kom	NAMA	BETTY ANTHOINETA SAHERTIAN, S.Pd, M.Kes
NIP	198608212010121004	NIP	197108121994032001
PANGKAT/GOL.RUANG	Penata Muda Tk. I - III/b	PANGKAT/GOL.RUANG	Pembina Utama Muda - IV/c
JABATAN	Pengelola Data	JABATAN	Lektor Kepala / Direktur Politeknik Kesehatan Kemenkes Maluku
UNIT KERJA	Poltekkes Kemenkes Maluku	UNIT KERJA	Poltekkes Kemenkes Maluku

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**



ISTIMEWA / BAIK / BUTUH PERBAIKAN / KURANG / SANGAT KURANG

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN  
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI **BAIK**



**HASIL KERJA**

NO.	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
<b>A.</b>	<b>UTAMA</b>						
1.	Modernisasi Pengelolaan BLU*)	<p>Tercapainya modernisasi pengelolaan BLU</p> <p>Tercapainya pengembangan aplikasi modernisasi BLU</p>	<p>Kuantitas</p> <p>Kualitas</p>	<p>Tercapainya modernisasi pengelolaan BLU</p> <p>Tercapainya pengembangan aplikasi modernisasi BLU</p>	<p>90 %</p> <p>2 Aplikasi</p>	<p>Monitoring dan Perbaikan Website Poltekkes Kemenkes Maluku</p> <p>Pembahasan aplikasi keuangan dengan pihak ke 3</p>	<p>Terima kasih, sertakan bukti pekerjaan yang dilaksanakan pada triwulan II</p> <p>😊 Terima kasih, targetmu telah terpenuhi. Terus tingkatkan lagi kinerjamu ya</p> <p>😊 Terima kasih, targetmu telah terpenuhi. Terus tingkatkan lagi kinerjamu ya</p>
2.	Terlaksananya Presentase Direktif pimpinan sesuai waktu yang di tetapkan	Terlaksana Presentase Direktif pimpinan sesuai waktu yang ditetapkan	Kuantitas	Terlaksana Presentase Direktif pimpinan sesuai waktu yang ditetapkan	90 %	Terealisasi kegiatan direktif pimpinan	<p>Terima kasih target tercapai terus tingkatkan prestasi kinerja</p> <p>😞 Yuk, didiskusikan kendala dan kita cari alternatif solusinya. Saya tahu kamu bisa lebih baik lagi, jangan menyerah ya</p>
<b>B.</b>	<b>TAMBAHAN</b>						

1.	Memelihara Jaringan Internet Poltekkes Maluku	Kualitas	memenuhi kebutuhan internet di Poltekkes Kemenkes Maluku	90 %	Pemeliharaan Jaringan Internet Kampus B	Terima kasih target tercapai  Yuk, didiskusikan kendala dan kita cari alternatif solusinya. Saya tahu kamu bisa lebih baik lagi, jangan menyerah ya
2.	Maintenance Website Poltekkes Kemenkes Maluku	Kualitas	Website Poltekkes Kemenkes Maluku bisa diakses dan stabil	100 %	Akan direalisasikan pada triwulan berikutnya	Tetap semangat, terus tingkatkan prestasi kinerja  Terima kasih, targetmu telah terpenuhi. Terus tingkatkan lagi kinerjamu ya

**RATING HASIL KERJA**
~~DIATAS EKSPEKTASI / SESUAI EKSPEKTASI / DIBAWAH EKSPEKTASI~~
**PERILAKU KERJA**
**UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG**

1.	Berorientasi Pelayanan					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan : Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat				Sesuai Ekspektasi
2.	Akuntabel					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan : Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi				Sesuai Ekspektasi
3.	Kompeten					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan : Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah				Sesuai Ekspektasi
4.	Harmonis					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan : Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya				Sesuai Ekspektasi
5.	Loyal					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan : Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah				Sesuai Ekspektasi
6.	Adaptif					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan : Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan				Sesuai Ekspektasi
7.	Kolaboratif					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan : Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi				Sesuai Ekspektasi

**RATING PERILAKU KERJA**
~~DIATAS EKSPEKTASI / SESUAI EKSPEKTASI / DIBAWAH EKSPEKTASI~~

**PREDIKAT KINERJA PEGAWAI**

~~SANGAT BAIK / BAIK / BUTUH PERBAIKAN / KURANG (MISCONDUCT) / SANGAT KURANG~~

Maluku, 11 Juli 2025

Pejabat Penilai Kinerja



BETTY ANTHOINETA SAHERTIAN, S.Pd, M.Kes

NIP. 197108121994032001